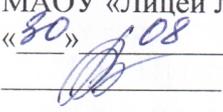


СОГЛАСОВАНЫ
Председатель профсоюзного комитета
профсоюзной организации работников
МАОУ «Лицей № 56»
«30» 08 2021 г.
 Н.А. Пантелеева

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАОУ «Лицей № 56»
«30» 08 2021 г.
 О.Е. Южакова



ПРИНЯТЫ
с учетом мнения профсоюзного
комитета профсоюзной организации
работников
(протокол № 55 от «30» 08 2021 г.)

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
между администрацией и трудовым коллективом
**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 56»
на 2021-2024 гг**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Государственным казенным учреждением службы
занятости населения Свердловской области
«Новоуральский центр занятости»
«16» сентября 2021 г.
Запись за № 39-9

Новоуральск 2021 г.

1. С «01» сентября 2021 г. внести в текст Коллективного договора на 2021-2024 гг. между работниками Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 56» и работодателем (далее по тексту – Коллективный договор) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.5. раздела 3. «Трудовой договор и трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

1.2. Пункт 5.12 раздела 5 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. С «01» сентября 2021 г. внести в текст Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 56» следующие изменения:

2.1. Пункт 5.1.3 раздела V. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, -

при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.2. В пункте 5.1.15 раздела V. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» слова «Днем увольнения считается последний день работы» заменить словами «Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).»;

2.3. Абзац 2 пункта 3.1.1 раздела III. «Основные права и обязанности работников образовательного учреждения» изложить в следующей редакции: «-не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.»